

Jaime Allier Campuzano. **El nuevo sistema de justicia laboral en México y su repercusión en el juicio de amparo.** México, Porrúa, 2021

Carlos Reynoso Castillo*

El nuevo sistema de justicia laboral en México y su repercusión en el juicio de amparo, es un breve libro que aborda las interrogantes actuales del sistema laboral mexicano que entró en vigor el 2 de mayo de 2019 en donde se establecen novedosos cambios a la Ley Federal del Trabajo.

Antes de hablar sobre los cambios a esta ley y su trascendencia al juicio de amparo en nuestro país, es importante destacar que el autor incluye un primer capítulo enfocado a los antecedentes que dieron origen a los cambios de esta ley en 2019, destacando puntos importantes como el año 2017 en donde se emite la declaratoria de constitucionalidad por parte de la Cámara de Diputados como la aprobación del nuevo proyecto que modificó los artículos 107 y 123 constitucionales que gestarían un nuevo modelo de justicia en materia laboral en México.

En su segundo capítulo, el autor explica las novedades del sistema laboral mexicano de 2019, siendo muy puntual en los temas que trajo esta reforma, al destacar temas como la democracia sindical, negociación colectiva y como punto clave la creación del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, el cual tiene hoy un papel importante en el registro de los sindicatos y sus actividades, así como en materia de estatutos sindicales y rendición de cuentas de los sindicatos, sin dejar de tocar el tema de la hoy denominada “cons-

* Profesor-Investigador del Departamento de Derecho de la UAM-A.

tancia de representatividad”, que la ley presenta como un requisito importante para acreditar la representatividad de los sindicatos. También en este mismo capítulo, el autor aborda otros temas como los nuevos juicios laborales y particularidades en el nuevo procedimiento ordinario, así como los problemas que puede traer consigo la anterior ley como la “transitoriedad de la nueva Ley Federal del Trabajo”, comentando en qué supuestos se deben aplicar estas dos leyes en los casos concretos. El autor no solo estudia las problemáticas que trae consigo esta nueva ley en materia del trabajo en el procedimiento ordinario, sino que amplía su visión en un terreno igualmente importante como lo es juicio de amparo; ya que, es en ese terreno donde se habrán de precisar, con los años, los alcances de las reformas a la legislación laboral. Así mismo, el autor en su tercer capítulo, analiza los retos en el juicio de amparo indirecto, brindando una serie de ejemplos que enriquecen al lector para reflejarlos en el ámbito de la práctica junto con jurisprudencias que presentan esta obra como un pequeño compendio que constituye una herramienta invaluable para los expertos en materia laboral, lo cual se ve enriquecido con interesantes comentarios puntuales.

Los casos que explica el autor sirven para estudiar los supuestos que marca la ley de amparo, como el amparo contra leyes, actos que provienen de autoridades distintas de los tribunales laborales, actos de tribunales de trabajo fuera de juicio o después de concluido, actos en el juicio de imposible reparación, actos ejecutados dentro o fuera de juicio que afecten a personas extrañas a éste y actos de autoridad que determinen inhibir la competencia o el conocimiento del asunto.

Y para concluir, el autor cierra su obra con los supuestos en que procede el amparo directo contra sentencias o resoluciones que ponen fin al juicio en materia laboral.

En los últimos dos capítulos, el autor se enfoca en las jurisprudencias más importantes sobre cada caso de procedencia del amparo directo e indirecto y cómo usarlos correctamente; dado que, la mala práctica de este mecanismo puede llevar a que el abogado postulante cometa errores que puedan trascender en la sentencia emitida por el juez; por lo que el autor, busca enseñar con distintos ejemplos, la aplicación correcta del juicio de amparo en cada momento oportuno como en el caso de un incidente antes de la ejecución de la sentencia o el desechamiento de la demanda por el secretario instructor.

Como puede advertirse, estamos ante una obra breve y sencilla, pero que resulta de gran utilidad para los interesados en el mundo del trabajo y en particular para quienes quieren adentrarse en las implicaciones de la reforma laboral de 2019 en materia de juicio de amparo.

Como es sabido el Estado mexicano emprendió, desde el año 2017, una trascendente reforma laboral en varios de sus temas estructurales, como son la libertad sindical, la contratación colectiva y el modelo de justicia laboral; en ese sentido, nos encontramos en México en una etapa de implementación del nuevo modelo laboral y obras como la que aquí se comenta son de gran utilidad para ir entendiendo los alcances e implicaciones de los cambios recientes a la legislación laboral mexicana.

